

AKADEMIK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Detaylı Veri Analizi ve Kurumsal Değerlendirme Raporu

1. Yönetici Özeti

Bu rapor, Kilis 7 Aralık Üniversitesi Kilisli Muallim Rıfat Eğitim Fakültesi Sosyal Bilgiler Eğitimi Ana Bilim Dalında görev yapan akademik personelin kurumsal süreçler, çalışma ortamı, yönetim şeffaflığı ve akademik desteklere yönelik memnuniyet düzeylerini analiz etmek amacıyla oluşturulmuştur. Akademik personelin anket maddelerine verdikleri kurumsal tepkiler, ana bilim dalının iç kalite güvencesi ve sürdürülebilir akademik iklimi açısından değerli veriler sunmaktadır.

Kurumsal Memnuniyet Endeksi

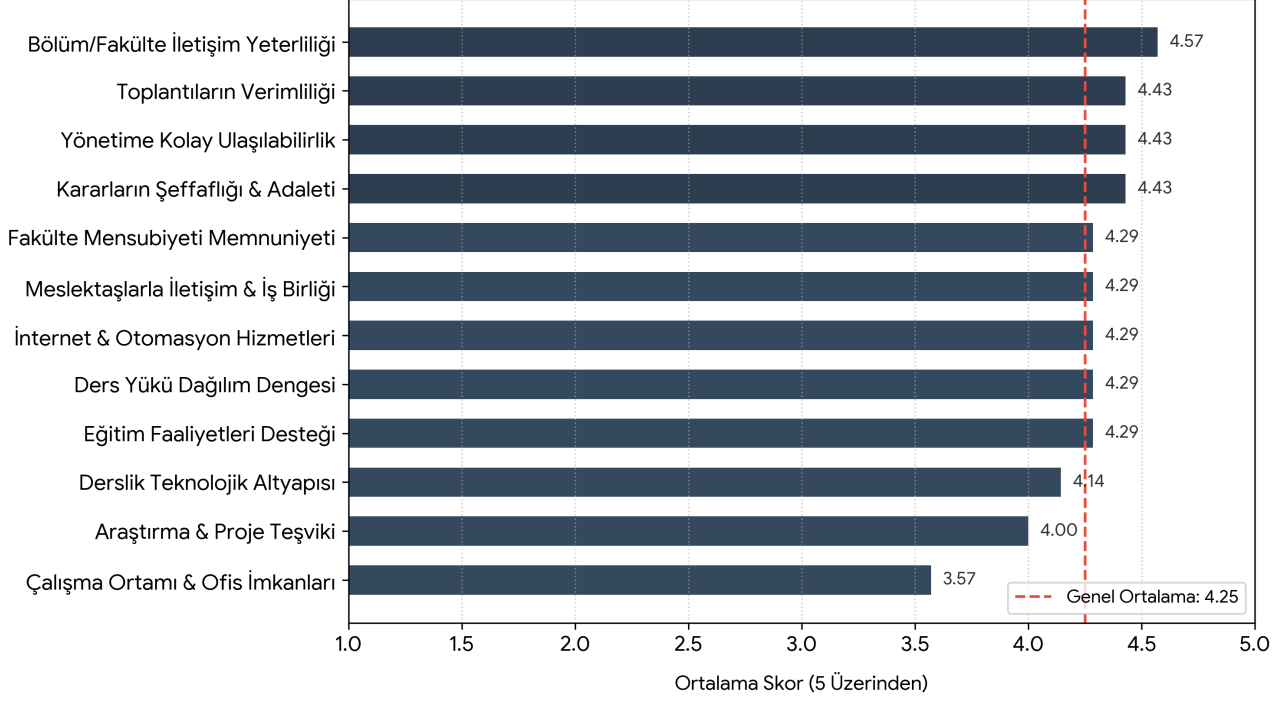
Akademik personel genelinde uygulanan 5'li Likert ölçeğindeki tüm kurumsal maddelerin genel aritmetik ortalaması **5 üzerinden 4.25** olarak belirlenmiştir. Bu bulgu, akademik kadronun genel hatlarıyla kurum kültürü ve yönetsel süreçlerle güçlü bir uyum içinde olduğunu ortaya koymaktadır.

2. Boyutlara Göre Akademik Memnuniyet Ortalamaları

Akademik personelin kurumsal aidiyet, iletişim, altyapı ve yönetim başlıklarındaki maddelere verdikleri puanların detaylı dağılımı en yüksek skordan başlanarak aşağıda tablolastırılmıştır.

Akademik Personel Anket Maddesi	Ortalama Skor	Düzey
[Bölüm ve fakülte düzeyindeki akademik ve idari süreçlerde iletişim yeterlidir.]	4.57	Çok Yüksek
[Sosyal Bilgiler Eğitimi Ana Bilim Dalında alınan kararlar şeffaf ve adil bir şekilde yürütülmektedir]	4.43	Yüksek
[Ana Bilim Dalı ve Bölüm yönetimine ihtiyaç duyduğumda kolaylıkla ulaşabiliyorum.]	4.43	Yüksek
[Ana Bilim Dalı toplantıları ve akademik süreçler etkili ve verimli bir şekilde yürütülmektedir.]	4.43	Yüksek
[Ana Bilim Dalımız eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesini desteklemektedir.]	4.29	Yüksek
[Ders yükleri uzmanlık alanları dikkate alınarak dengeli bir şekilde dağıtılmaktadır.]	4.29	Yüksek
[İnternet, otomasyon ve bilgi işlem hizmetlerinden memnunum.]	4.29	Yüksek
[Ana Bilim Dalındaki meslektaşlarımla etkili bir iletişim ve iş birliği içerisindeyim.]	4.29	Yüksek
[Kilisli Muallim Rıfat Eğitim Fakültesinin bir mensubu olmaktan memnuniyet duyuyorum.]	4.29	Yüksek
[Dersliklerin teknolojik altyapısı eğitim faaliyetleri için yeterlidir.]	4.14	Yüksek
[Bilimsel araştırma, proje ve yayın çalışmalarına yönelik yeterli teşvik ve destek sağlanmaktadır.]	4.00	Yüksek
[Çalışma ortamı ve ofis imkânları akademik faaliyetlerimi yürütmem için uygundur.]	3.57	Orta

Akademik Personel Memnuniyet Puan Ortalamaları



3. Açık Uçlu Görüşlerin Nitel Analizi (Güçlü ve Geliştirilmesi Gereken Yönler)

Akademik personelin serbest metin olarak iletği görüşler kurumsal gelişim temaları çerçevesinde içerik analizine tabi tutulmuştur:

☀️ Ana Bilim Dalının Güçlü Yönleri

- **Akademik Kadro Yetkinliği ve Çeşitliliği:** Kadronun coğrafya, tarih ve vatandaşlık eğitimi gibi sosyal bilgiler eğitimini besleyen farklı disiplinlerden gelen uzmanlardan oluşması ve bu çeşitliliğin zengin bir akademik ekosistem yaratması vurgulanmıştır.
- **Güçlü İletişim ve Kurumsal Aidiyet:** Personel arasındaki mesleki dayanışmanın, yönetim kademelerine erişilebilirliğin ve şeffaf karar alma mekanizmalarının yüksek düzeyde olduğu belirtilmiştir.

🛠️ Geliştirilmesi Gereken Alanlar ve Öneriler

- **Fiziksel ve Ofis Olanakları:** Akademisyenlerin araştırma, proje ve danışmanlık faaliyetlerini daha verimli yürütebilmeleri adına fakülte imkanları dahilinde ofis çalışma koşullarının ve fiziki altyapının iyileştirilmesi talep edilmektedir.
- **Ortak Sosyal Bilgiler Literatür Anlayışı:** Farklı disiplinlerden gelen akademik kadronun ortak paydada Sosyal Bilgiler eğitiminin doğasına yönelik entegre bir literatür anlayışı geliştirmesine katkı sağlayacak iç akademik seminerlerin yapılması önerilmiştir.
- **Mekansal ve Yerel Tarih Uygulamaları:** Sosyal bilgiler derslerinin, konumu itibarıyla sahip olunan tarihi mekânlarda ve sahada işlenmesinin hem yerel kültürel bilinci hem de öğrenci motivasyonunu artıracığına dair yenilikçi pedagojik öneriler sunulmuştur.